

Beleidsplan 2025–2029

Stichting de Hof van Alpha en Omega



1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van **Stichting de Hof van Alpha en Omega**. Dit beleidsplan is opgesteld conform de richtlijnen van de Belastingdienst voor Algemeen Nut Beogende Instellingen (ANBI). Het plan beschrijft de missie, visie, doelstellingen, activiteiten, organisatie en het financiële beleid van de stichting, evenals een concreet meerjaren-stappenplan voor de periode 2025–2029.

De stichting is opgericht op 4 juli 2024 en bevindt zich in een opbouwfase. Dit beleidsplan geeft inzicht in hoe de stichting haar roeping wil vormgeven en hoe zij zich de komende jaren wil ontwikkelen en uitbreiden.

2. Gegevens van de stichting

- **Naam:** Stichting de Hof van Alpha en Omega
- **KvK-nummer:** 94438447
- **Oprichtingsdatum:** 4 juli 2024
- **Vestigingsplaats:** Ouderkerk aan den IJssel
- **Postadres:** IJssellaan 4, 2935 CW Ouderkerk aan den IJssel
- **E-mail:** info@dehofvanalphaenomega.nl
- **Bankrekening:** NL39 INGB 0108 0466 48

Bestuur

- **Voorzitter:** Albert van Brummelen
- **Penningmeester:** Marica van Rooijen
- **Secretaris:** vacant
- **Bestuurslid:** Karen Brouwer

3. Doelstelling

De doelstelling van de stichting is statutair vastgelegd in artikel 2 van de statuten:

De stichting heeft ten doel (bij te dragen aan) het aanbieden van een plek om tot bezinning en rust te komen vanuit een christelijke insteek, alsmede het verrichten van verdere handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting heeft uitdrukkelijk **geen winstoogmerk** en zet haar middelen uitsluitend in ten behoeve van het algemeen nut.

4. Missie

De missie van Stichting de Hof van Alpha en Omega is:

Een plek te zijn als een oase in de woestijn, vol van Gods licht en liefde, waar mensen tot rust kunnen komen en ruimte vinden voor genezing, herstel en verdieping in hun relatie met God.

De stichting biedt ruimte voor een time-out waarin gasten mogen vertragen, stil worden, God laten spreken en Zijn licht laten schijnen, met als doel vernieuwd en versterkt hun levensweg te vervolgen.

5. Visie

Ieder mens kent perioden in het leven die aanvoelen als een woestijn: droog, eenzaam of uitzichtloos. De Bijbel nodigt ons uit om niet te blijven stilstaan, maar om omhoog te kijken en vooruit te gaan. Soms is daar hulp, rust en bezinning voor nodig.

De Hof van Alpha en Omega wil een interkerkelijke, paradijselijke plek zijn in het Groene Hart van Nederland, waar mensen te midden van natuur, dieren, bloemen en (fruit)bomen op adem kunnen komen en in contact kunnen komen met hun Hemelse Vader.

De drijfveer van de stichting is geworteld in de Bijbelse uitnodiging van Jezus:

“Komt tot Mij, allen, die vermoeid en belast zijt, en Ik zal u rust geven; neemt Mijn juk op u en leert van Mij, want Ik ben zachtmoedig en nederig van hart, en gij zult rust vinden voor uw zielen.”

— Mattheüs 11:28–29

Deze woorden vormen het hart van de Hof van Alpha en Omega. De stichting wil een plek bieden waar mensen die vermoeid, belast of verwond zijn, tot rust mogen komen bij God, mogen leren van Hem en innerlijke genezing en herstel kunnen ontvangen.

6. Uitgangspunten en aandachtsgebieden

De stichting werkt vanuit drie kernuitgangspunten:

1. **Op adem komen in een oase**
Ruimte voor rust, herstel en genezing van lichaam, ziel en geest.
 2. **Bijbelse huwelijken**
Het versterken, verdiepen en verbinden van huwelijken en relaties vanuit Bijbelse principes.
 3. **In contact met onze Maker**
Workshops, trainingen en onderwijs gericht op geloofsverdieping en identiteit in Christus.
-

7. Activiteiten

De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- Het spreken en onderwijzen van Gods Woord;
- Het organiseren van (online) samenkomsten;
- Het aanbieden van workshops, trainingen en pastorale gesprekken;
- Het bieden van tijdelijke verblijfsruimte voor gasten die behoefte hebben aan een time-out;

- Het organiseren van activiteiten met een dienende houding ten behoeve van inwoners van Nederland en daarbuiten;
 - Het verkrijgen, beheren, huren, verhuren en vervreemden van roerende en onroerende zaken, voor zover dit noodzakelijk is voor het realiseren van de doelstelling;
 - Al hetgeen wat rechtstreeks of zijdelings verband houdt met het bovenstaande en daartoe bevorderlijk kan zijn.
-

8. Algemeen nut

Met haar activiteiten wil de stichting de samenleving dienen. Door bij te dragen aan persoonlijk herstel, geestelijke groei en gezonde relaties verwacht de stichting een positieve doorwerking in gezinnen, kerken en de bredere maatschappij. Daarmee dienen de activiteiten het algemeen belang.

9. Organisatie en bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen en uitvoeren van het beleid en ziet toe op een zorgvuldige besteding van de middelen. Het bestuur vergadert regelmatig en legt jaarlijks verantwoording af via een inhoudelijk en financieel jaarverslag.

Beloningsbeleid

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Eventuele gemaakte onkosten worden vergoed op basis van declaratie en bewijsstukken, conform de statuten.

10. Financieel beleid

Inkomsten

De stichting verwerft haar inkomsten uit:

- Donaties en giften;
- Subsidies;
- Schenkingen en nalatenschappen;
- Eventuele bijdragen voor activiteiten, zonder winstoogmerk.

Vermogen en reserves

Het vermogen van de stichting wordt gevormd zonder winstoogmerk. Eventuele reserves worden uitsluitend aangehouden ten behoeve van de continuïteit en toekomstige activiteiten van de stichting.

Uitgaven

De uitgaven zijn gericht op:

- Het organiseren van samenkomsten, workshops en trainingen;
- Pastorale begeleiding;
- Exploitatie en onderhoud van de verblijfsplekken;
- Organisatie- en communicatiekosten.

Uitgaven boven € 1.000,- worden ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur.

11. Meerjarenbeleidsplan en stappenplan (2025–2029)

Dit meerjarenbeleidsplan beschrijft de doelstellingen, ontwikkelfasen en concrete acties van Stichting De Hof van Alpha en Omega voor de periode 2025–2029. Het plan biedt richting aan de ontwikkeling van het retraitecentrum en maakt de voortgang inzichtelijk en meetbaar.

Fase 1: Fundament en voorbereiding (2025–2026)

Doel: Het leggen van een solide organisatorische, financiële en praktische basis voor de ontwikkeling van het retraitecentrum.

Concrete acties

- Organiseren van 4-6 eendaagse activiteiten, ontmoetingen en bezinningsdagen;
- Opstarten van pastorale begeleiding voor individuele gasten en echtparen;
- Werven en trainen van een eerste groep vrijwilligers;
- Ontwikkelen van communicatiemiddelen, waaronder een website en informatiemateriaal;
- Opbouwen van een netwerk van donateurs, sponsors en samenwerkingspartners;
- Vastleggen van interne processen, verantwoordelijkheden en bestuursstructuren;
- Voorbereiden van de ruimtelijke en financiële ontwikkeling van het toekomstige retraitecentrum.

Beoogde resultaten

- Een stabiele organisatie met een betrokken vrijwilligerskern;
- Een groeiend netwerk van gasten, donateurs en partners;
- Een duidelijke visie en uitvoeringsstructuur voor de verdere ontwikkeling.

Fase 2: Ontwikkeling en groei (2026–2028)

Doel: Het realiseren van de eerste fysieke voorzieningen en het uitbreiden van activiteiten en bereik.

Concrete acties

- Organiseren van periodieke thematische retraites gericht op geestelijke verdieping, rust en herstel;
- Ontwikkelen van trainingen, onderwijsprogramma's en groepsactiviteiten rondom geloof, identiteit, huwelijk en persoonlijke groei;
- Werven van aanvullende financiële middelen via fondsen, giften en subsidies;
- Uitbreiden van het vrijwilligersbestand;
- Versterken van samenwerkingen met kerken en gelijkgestemde organisaties;
- Realiseren van een gemeenschappelijke ruimte voor trainingen, onderwijs, groepsbijeenkomsten en bezinningsactiviteiten.

Beoogde resultaten

- In 2028 is een multifunctionele gemeenschappelijke ruimte gerealiseerd en in gebruik genomen;
- Een groeiend aanbod van retraites, trainingen en bijeenkomsten;
- Een stevige basis van betrokken vrijwilligers en partners.

Fase 3: Realisatie en verankering (2028–2029)

Doel: Het voltooien van de kernvoorzieningen van het retraitecentrum en het waarborgen van duurzame continuïteit.

Concrete acties

- Realiseren en inrichten van zeven retraitekamers voor individueel verblijf en kleinschalige retraites;
- Verder ontwikkelen van het programma-aanbod voor individuele gasten en groepen;
- Uitbreiden van de vrijwilligersorganisatie naar minimaal 30 actieve vrijwilligers;
- Implementeren van kwaliteits- en evaluatiesystemen voor activiteiten en gastbegeleiding;
- Versterken van de financiële continuïteit door meerdere inkomstenbronnen;
- Vergroten van de landelijke bekendheid van De Hof van Alpha en Omega als plek voor rust, herstel en geloofsverdieping.

Beoogde resultaten

- In 2029 zijn zeven volledig ingerichte retraitekamers gerealiseerd;
- Vanaf 2029 ontvangt het retraitecentrum jaarlijks minimaal 500 gasten, bestaande uit deelnemers aan retraites, trainingen, bezinningsdagen, pastorale gesprekken en groepsactiviteiten.
- Vanaf 2028–2029 zijn jaarlijks minimaal 30 actieve vrijwilligers betrokken bij de organisatie, begeleiding en ondersteuning;
- De Hof van Alpha en Omega is herkenbaar als een christelijk retraitecentrum voor bezinning, herstel en geestelijke groei.

Toekomstperspectief na 2029

Na afronding van deze ontwikkelfase wordt verder toegewerkt naar een volgende groeifase waarin jaarronde beschikbaarheid voor individuele retraites wordt gerealiseerd. Daarbij wordt onderzocht welke aanvullende voorzieningen, programma's en organisatorische uitbreidingen nodig zijn om de missie van de stichting duurzaam voort te zetten.

12. Ontbinding

Bij ontbinding van de stichting zal een eventueel batig saldo worden besteed aan een algemeen nut beogende instelling of een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt, conform de statuten.

Dit beleidsplan is vastgesteld door het bestuur van Stichting de Hof van Alpha en Omega.